

Uppförandekod

Höganäs leverantörer



Uppförandekod för Höganäs leverantörer

Vår vision – **Inspirera industrin att göra mer med mindre** –
klargör att vi vill skapa ett hållbart och blomstrande samhälle.

Vi har förbundit oss att agera hållbart och vi arbetar efter högt ställda standarder inom affärsetik i alla våra kontakter och vår verksamhet. Vi förväntar oss att våra leverantörer och underentreprenörer gör det samma. Engagemang, öppenhet och transparens är de riktlinjer som vägleder oss. Den grundläggande utgångspunkten är att strikt följa aktuell lagstiftning, men tillsammans strävar vi efter att överträffa det som regelverket kräver att vi ska göra för att förbättra följande områden:

Hälsosamma arbetsplatser

Utöver att tillhandahålla en inkomst, ger en anställning människorna, deras familjer och samhällen en möjlighet att frodas. Att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsplats som garanterar arbetarnas rättigheter, betala en skälig levnadslön som täcker in arbetarnas grundläggande behov, samt att främja en social dialog är själva grundvalarna för en hållbar ekonomisk tillväxt som skapar arbetstillfällen och företagsutveckling.

Goda ekosystem

Ekosystem förser oss med naturresurser, så som ren luft och vatten, som är avgörande för människor, samhällen och företag. För att möta behovet för dagens och framtidens generationer måste ekosystemets långsiktiga välmående skyddas genom att förebygga skador på miljön och genom ett ansvarsfullt användande av naturresurserna. Höganäs har åtagit sig att reducera klimatpåverkan genom hela värdekedjan och vi kommer proaktivt arbeta för att, i så hög grad som möjligt, reducera vår koldioxidpåverkan uppströms för köpta produkter och tjänster.

Affärsetik

Vår och våra intressenters framgång är beroende av att samhället runt oss är vid god hälsa. Vi arbetar efter högt ställda standarder inom affärsetik i alla våra kontakter och verksamheter, och har en policy rörande nolltolerans för alla former av mutor och korruption. Detta engagemang utgör grunden för denna **Uppförandekod för leverantörer**.

Höganäs förväntar sig även att sina leverantörer tillämpar kraven och de förfaranden som beskrivs i **Uppförandekod för leverantörer** inom hela sin leveranskedja.

Denna Uppförandekod för leverantörer omfattar följande frågor:

1. Hälsosamma arbetsplatser

- Hälsa och säkerhet
- Icke-diskriminering, mångfald och jämlikhet
- Godkänd anställning
- Skälig levnadslön, förmåner och arbetstider
- Föreningsfrihet och kollektivavtal
- Förbud mot barnarbete och minderårig arbetskraft
- Förbud mot tvångsarbete
- Ansvarsfulla inköp rörande konfliktmineraler

2. Goda ekosystem

- Påverkan på klimat och luftkvalitet
- Påverkan på vattenresurser
- Användning av kemikalier
- Avfall, återanvändning och återvinning
- Bevarandet av arter och biotoper

3. Affärsetik

- Antikorrupktion
- Intressekonflikter
- Dokument och register
- Skatter
- Bekämpning av penningtvätt
- Sanktioner och exportkontroll
- Fri och rättvis konkurrens
- Utbildning och information

Höganäs krav och förväntningar rörande dessa frågor förklaras i avsnittet Specifikationer i [Uppförandekod för leverantörer](#).

För respektive fråga finns två olika prestandanivåer:

Grundläggande – hänvisar till prestanda i linje med internationellt avtalade standarder, tillämpliga FN- och ILO-konventioner samt nationell lagstiftning; där det förekommer avvikelser mellan dessa krav är det kraven som ger bäst skydd för arbetare och miljö som ska gälla. Höganäs leverantörer förväntas att agera i överensstämmelse med dessa grundläggande krav.

Eftersträvansvärt – hänvisar till prestanda som överträffar det lagstadgade ansvaret och internationella standarder för "grundläggande" nivå, för att förbättra leverantörens egna hållbarhetsarbete, samt bidra till att adressera sociala och miljömässiga angelägenheter utanför den egna verksamheten.

Prestanda inom dessa områden är en odelad komponent i Höganäs övergripande utvärdering av leverantörer. Vi på Höganäs kommer att fortsätta engagera, växa med och belöna leverantörer som delar vår ambition för en förbättrad hållbarhet och en kontinuerlig förbättring av vår Uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden gäller för leverantörer av direktmaterial och andra leverantörer och tjänsteleverantörer enligt särskild överenskommelse. Vi förväntar oss att våra leverantörer kommunicerar och tillämpar kraven i Uppförandekod för leverantörer, eller motsvarande, till eventuella underentreprenörer.

Specifikationer för leverantörer

Grunderna för våra specifikationer

Våra specifikationer återspeglar vår Uppförandekod för leverantörer och främjar efterlevnaden av internationellt avtalade standarder, inklusive principerna i FN:s Global Compact, Internationella arbetsorganisationens Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling (SDG). I våra specifikationer beaktas även ett flertal multilaterala konventioner och flerparts standarder samt riktlinjer rörande mänskliga rättigheter och miljö.

Vi är medvetna om att många av våra leverantörer har åtagit sig att upprätthålla och främja dessa standarder i den egna verksamheten och egna leveranskedjor. Vi är även medvetna om att vissa aspekter av våra specifikationer är mer relevanta för vissa leverantörer än andra. Genom att presentera specifikationerna i ett helhetsformat är vårt syfte att ge tydlighet och information till alla leverantörer rörande våra krav.

Prestandautvärdering

Ömsesidigt förtroende och en öppen dialog är viktiga aspekter i Höganäs krav på att endast samarbeta med leverantörer som uppvisar kontinuerliga förbättringar i sin hållbarhetsprestanda.

För att möjliggöra effektiv prestandautvärdering och dialog förbehåller sig Höganäs rätten att kunna begära in hållbarhetsprestandadata från leverantörer, samt att genomföra oannonserade besök på anläggningar som tillhandahåller varor och tjänster till Höganäs, eller för att genomföra tredjeparts revisioner. Leverantörer kan även behöva genomgå utvärderingar av organisationer som Höganäs är medlem i.

Därför är leverantörer tvungna att informera Höganäs om var produktion och tjänster till Höganäs sker, såvida inte Höganäs uttryckligen, skriftligt, har godkänt undantag från sådan bedömning, oannonserade besök och/eller direkt upplysning om hållbarhetsprestandadata. Omfattningen av denna skyldighet inkluderar även underentreprenörer. Leverantörer som använder sig av produktion på entreprenad ska säkerställa att relevant dokumentation upprätthålls i verifieringssyfte.

För att säkerställa överensstämmelse med grundläggande krav och möjliggöra kontinuerliga förbättringar för att uppnå prestandanivån ”eftersträvansvärt”, förväntar vi oss att våra leverantörer implementerar välfungerande ledningssystem. Dessa ska inkludera tydliga policys, ansvarig organisation, rutiner, kommunikation och mekanismer för feedback för att identifiera, korrigera och förbättra affärssetiken, samt påverkan på sociala, hälso- och miljömässiga förhållanden.

Vid inlämnande av information rörande hållbarhetsprestanda förväntas leverantörerna att vara transparenta och inte avsiktligt vilseleda Höganäs. Bristande transparens betraktas som en överträdelse av Uppförandekoden för leverantörer. Ovilja att samarbeta, överträdelse av Uppförandekod för leverantörer och lokal lagstiftning kan leda till reducerade inköp och slutligen en avveckling av affärsrelationen med Höganäs.

Tydlighet är en grundläggande utgångspunkt för att erkänna och möta branschmässiga och systematiska hållbarhetsutmaningar. Höganäs kommer kontinuerligt att arbeta tillsammans med leverantörer, branschen, samhället och myndigheter för att främja kollektiva åtgärder och systemutmaningar som krävs för att förbättra sociala förhållanden och miljömässig hållbarhet. Höganäs uppmanar leverantörerna att göra det samma.

1 | Hälsosamma arbetsplatser

1a Hälsa och säkerhet

Grundläggande:

Arbetsplatssäkerhet och medarbetarnas hälsa ska alltid prioriteras och man ska tillhandahålla en säker och hygienisk arbetsmiljö. Som minst innebär detta;

- Lagstiftning och regler tillämpliga för området är uppfyllda
- Systematisk och regelbunden riskidentifiering av arbetsmiljön, med utvärdering och åtgärder på plats
- Medarbetare och inhyrd personal ska regelbundet erhålla dokumenterad hälso- och säkerhetsutbildning rörande arbetsuppgifterna
- Ingen osäker exponering för farliga maskiner, utrustning och/eller ämnen
- Brandsäkerheten ska upprätthållas genom adekvat utrustning och anläggningsförhållanden, regelbunden brandsläckningsutbildning, årliga evakueringsövningar samt förebyggande av brandfaror
- Det ska finnas tillgång till rent dricksvatten och toaletter
- Det ska tillhandahållas adekvat ventilation och arbetstemperatur
- Bostadsutrymmen/bostäder, om så tillhandahålls, ska vara separerade från arbetsplatsen och ska vara föremål för samtliga av ovanstående krav rörande hälsa och säkerhet

- Förebyggande av olyckor och skador som kan orsakas av, kopplas till eller inträffa i samband med arbetet
- Skäliga förutsättningar för arbetstagare med särskilda behov (exempelvis på grund av sjukdom, funktionshinder och graviditet)
- Det ska finnas en antidrogpolicy med syfte att förhindra arbete om man är påverkade av någon form av droger eller alkohol
- Denna policy ska kommuniceras på alla språk som är aktuella för arbetsstyrkan
- Alla anställda ska ha olycksfallsförsäkring som omfattar sjukvård för arbetsrelaterade skador och dödsfall, samt kompensation i händelse av invaliditet på grund av arbetsrelaterade skador/olyckor.

Eftersträvansvärt:

Främjande av samtliga medarbetares medvetenhet, kompetens och engagemang i kontinuerliga förbättringar inom hälsa och säkerhet, t.ex. genom rapportering av incidenter och riskiakttagelser, rekonstruktion av olyckor och möten rörande arbetsmiljön med representanter från ledningen och arbetsstyrkan.

16

Icke-diskriminering, mångfald och jämlikhet

Grundläggande:

Alla anställda ska alltid behandlas med respekt och värdighet. Ingen medarbetare får utsättas för förnedrande eller kroppslig bestraffning eller utsättas för fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp. Det får inte förekomma diskriminering vid anställning, kompensation, tillgång till utbildning, befordran, avveckling eller pensionering baserat på kön, sexuell läggning, ras, hudfärg, ålder, graviditet, civilstånd, religion, politiska åsikter, nationalitet, etniskt ursprung, kast, sjukdom eller funktionshinder.

Det ska finnas en klagomålsfunktion som ger medarbetarna möjlighet att framföra klagomål utan att riskera vedergällningar.

Arbetsgivaren ska agera ansvarsfullt och respektfullt i förhållande till människor i närområdet och ska respektera ursprungsbefolkningens rättigheter.

Eftersträvansvärt:

Arbetsgivaren ska aktivt arbeta för en arbetsplats som skapar mångfald och är inkluderande. Arbetsgivaren ska även aktivt engagera sig i lokalsamhället och/eller icke-statliga organisationer för att förstå hur minoriteter och/eller missgynnade grupper kan övervägas för anställning och hur man aktivt kan bidra till att bryta ner barriärer.

1c Godkänd anställning

Grundläggande:

Allt arbete som utförs måste ske på grundval av erkända anställningsvillkor upprättade enligt nationell lag och praxis. Alla anställda ska ha rätt till skriftligt anställningskontrakt, på det egna språket, som anger anställningsvillkoren.

Ålägganden gentemot anställda, under arbetsrättsliga eller sociala trygghetslagar och bestämmelser som härrör från anställningsförhållandet, får inte ogiltiggöras genom att endast använda uppdrags-tagare, tidsbegränsade arbetskontrakt eller genom lärlingsutbildningar, där det inte föreligger någon reell avsikt att delge färdigheter eller tillhandahålla reguljär anställning.

Eftersträvansvärt:

Arbetsgivaren ska vidta åtgärder som överskrider de lagstadgade kraven för att begränsa användningen av tidsbegränsade arbetskontrakt. I länder där socialförsäkringssystemet inte räcker till, ska arbetsgivaren erbjuda alternativa försäkringar för anställda, inklusive sjukförsäkring och pensionsförsäkring.

1d Skälig levnadslön och förmåner

Grundläggande:

Löner och förmåner (inklusive förmåner så som sjukdoms- och olycksförsäkring och pension) betalas för normal arbetsvecka ska, som minst, uppfylla nationellt lagstadgad nivå eller enligt kollektivavtal, villkendera som är högst och som är tillämplig, eller i annat fall aktuell branschnivå. Under alla förhållanden ska en skälig levnadslön alltid vara tillräcklig för att uppfylla den anställdes och dennes familjs grundläggande behov och ge en viss inkomst för egen del. Alla löner ska betalas ut regelbundet och till fullo, dessutom ska upplysningar ges rörande löneperioden, skriftligt och förståeligt.

Alla lagstadgade eller avtalade löneförmåner ska tillhandahållas. Avdrag från lönen som disciplinär åtgärd är förbjudet. Den anställda ska garanteras och kompenseras korrekt för all form av betald ledighet, i enlighet med rådande lagstiftning.

Eftersträvansvärt:

Arbetsgivaren ska använda en betalningsstruktur som återspeglar den anställdes färdigheter och erfarenhet. Arbetsgivaren ska säkerställa att den anställdes behov utvärderas regelbundet för att skapa förståelse för om den utbetalda lönen uppfyller den anställdes grundläggande behov.

1e Arbetstid

Grundläggande:

Antalet arbetstimmar per vecka, samt övertid, ska följa internationell lag, ILO-konventioner eller kollektivavtal, vilket som ger det bästa skyddet för medarbetaren och detta ska anges i avtalet. Under alla förhållanden ska den anställda inte vara tvingad att regelbundet arbeta mer än 48 timmar per vecka och ska tillhandahållas minst en dag ledigt för varje

7-dagarsperiod. Den totala arbetstiden för en 7-dagarsperiod ska inte överstiga 60 timmar. Övertid ska vara frivillig och inte överstiga 12 timmar per vecka, övertiden ska alltid kompenseras med förhöjd ersättning, vilket inte bör vara mindre än 125 % av den reguljära lönen.

Undantag från ovanstående får endast ske efter avtal med fackföreningar eller andra arbetarorganisationer.

Eftersträvansvärt:

Arbetsgivaren ska säkerställa att arbetsplatsen har ett avancerat system för mätning och övervakning av produktionsplan, kapacitet och produktion för att undvika övertid.

1f Föreningsfrihet och kollektivavtal

Grundläggande:

Alla medarbetare, utan undantag eller åtskillnad har rätt att gå med i eller bilda en fackförening efter eget önskemål och att förhandla kollektivt, eller att avstå från att gå med. Arbetstagarrepresentanter får inte diskrimineras och ska ha adekvata möjligheter att utföra sina representantfunktioner på arbetsplatsen. Där föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar inskränks av lokal lag, ska arbetsgivaren uppmuntra till och inte hindra utvecklingen av alternativa vägar för oberoende och fria föreningar och förhandlingar.

Eftersträvansvärt:

Arbetsgivaren ska regelbundet engagera och ha kontakt med arbetstagarrepresentanter för att underlätta och främja en social dialog som omfattar krav rörande en hälsosam arbetsmiljö, som fastställs i Uppförandekod för leverantörer. Arbetsgivaren ska direkt engagera och ha kontakt med lokala och regionala fackföreningar för att aktivt adressera frågor rörande arbetsstyrkan och ska vara medlem i en arbetsgivarorganisation.



Barnarbete och minderårig arbetskraft

Grundläggande:

Barnarbete ska aldrig accepteras. Inga personer under 15 år får inte anställas. En person som är yngre än 15 år ska betraktas som barn, såvida inte lokal lagstiftning anger en högre ålder för att utföra arbete eller obligatorisk utbildning. Alla lagstadgade begränsningar för anställning av personer under 18 års ålder ska följas, och dessa personer ska skyddas från allt slags farligt arbete, nattarbete och alla former av arbete som kan hämma deras utveckling eller medföra fysisk skada.

Nödvändiga åtgärder ska vidtas för att förhindra rekrytering av personer som är yngre än lagstadgad ålder.

Dokumentation som intygar den anställdes ålder ska finnas tillgängligt. Arbetsgivaren ska utveckla, eller delta i, och bidra till policys och program som tillhandahåller övergångsarrangemang om man upptäcker barn som utför arbete på arbetsplatsen, så att hon eller han kan delta i och stanna kvar i kvalitativ utbildning tills personen inte längre är ett barn. Det är alltid barnets bästa som ska respekteras i alla kontakter med barnets föräldrar och/eller vårdnadshavare och det berörda barnet, baserat på vad som är lämpligt för barnets ålder och dess utveckling.

Eftersträvansvärt:

Arbetsgivaren ska aktivt engagera lokalsamhället och andra intressenter för att främja utbildning och hållbara lösningar för att bemöta barnarbete och ungdomsarbetslöshet.

1h Tvingande arbete, skuldslaveri, fängelsearbete och svart arbetskraft

Grundläggande:

Tvingande arbete, skuldslaveri, fängelsearbete och svart arbetskraft ska aldrig accepteras. Om uppdragsarbetskraft anlitas är det arbetsgivaren som ansvarar för betalningen av behörighetsavgifter och/eller avgifter för gästarbetare, inkluderat rekryteringsavgifter. Den anställde får inte krävas på att lämna deposition eller identitetshandlingar hos arbetsgivaren och man ska vara fri att lämna anställningen efter skäligt varsel. Med undantag för konkurrensklausuler enligt nationella bestämmelser får inte den anställdes rörelsefrihet begränsas. Ingen del av lönen får kvarhållas.

Eftersträvansvärt:

Se "Godkänd anställning".

7i Ansvarsfulla inköp rörande konfliktmineraler

Grundläggande:

För att minimera risken att bidra till negativ inverkan förknippad med inköp av mineraler från konfliktdrabbade eller högriskområden ska företaget garantera och kunna bevisa att de metaller som Höganäs har för avsikt att köpa har sitt ursprung från smältverk och raffinaderier som tar ansvar och arbetar efter adekvata system för tillbörlig aktsamhet. Dessa smältverk och raffinaderier ska vara listade som ansvariga av EU-kommissionen eller av RMI (Responsible Minerals Initiative), eller som minst ha fått sitt system för tillbörlig aktsamhet granskat enligt revisionsstandard som ligger i linje med OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfulla leveranskedjor för mineraler från konfliktdrabbade- och högriskområden.

Företaget är enligt avtal bundet av vår policy rörande konfliktmineraler och kobolt genom sitt införlivande i våra leverantörsavtal och är även skyldig att fylla i våra formulär rörande leverantörsutvärdering. Dessutom är företaget skyldig att kontinuerligt tillhandahålla korrekt och aktuell information och tillhandahålla adekvat assistans till Höganäs rörande identifiering av smältverk och raffinaderier, samt ursprung till producerad metall.

2 | Goda ekosystem

2a Påverkan på klimat och luftkvalitet

Grundläggande:

Företaget ska sköta all verksamhet i full överensstämmelse med alla tillämplig lagstiftning och bestämmelser rörande luftkvalitet, utsläpp till luften och energieffektivitet, inklusive vidmakthålla giltiga tillstånd.

Eftersträvansvärt:

Företaget ska aktivt minska dess inverkan på klimatförändringar och luftkvalitet genom:

- Kontinuerlig förbättring av energihantering och -effektivitet
- Reducera eller eliminera växthusgaser (GHG) och andra utsläpp till luften som utgör en fara för miljön, beräkna utsläpp och sätta upp mål enligt GHG Protokoll ¹ och ha system för att övervaka, rapportera och påvisa vidtagna åtgärder för att över tid reducera sin klimatpåverkan
- Välja ansvarsfulla energikällor och agera progressivt mot införande av lägre koldioxidintensitet och förnyelsebara energikällor

1 | GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (<http://ghgprotocol.org/>)

26 Påverkan på vattenresurser

Grundläggande:

Företaget ska sköta all verksamhet i full överensstämmelse med alla tillämplig lagstiftning och bestämmelser rörande bevarande av vattentillgångar både genom kvantitet och kvalitet, inklusive vidmakthålla giltiga tillstånd. Anläggningar med interna våta processer ska mäta vattenuttag och spillvattenavledning med hjälp av flödesmätare. Kvaliteten på spillvatten som släpps ut ska kontrolleras och måste följa lagstadgade krav.

Eftersträvansvärt:

Företaget ska aktivt vidta åtgärder för att reducera vattenanvändningen genom att uppvisa kontinuerlig reduktion av anläggningens vattenuttag. För anläggningar som endast använder vatten för hushållsändamål (kranar, toaletter, kylning) räcker det att man säkerställer implementering av snålspolande och vatteneffektiv utrustning. Teknik för vattenbesparing, så som regnvattenackumulering, ska tillämpas där så är möjligt.

För anläggningar med interna våta processer:

- En ändamålsenlig mätnivå för att mäta intern vattenanvändning bör implementeras
- För att reducera inverkan på vattenresurserna ska anläggningens vattenbalans utvärderas och lämpliga reduceringsåtgärder vidtas för att visa kontinuerlig förbättring
- På lång sikt ska företaget agera som en ansvarig vattenförvaltare. Detta innebär att utöver reduktion av vattenpåverkan av den egna verksamheten, ska leverantören delta i kollektiva åtgärder med lokala intressenter för att säkerställa att tillgängliga vattenresurser hanteras för att uppfylla långsiktiga sociala, miljömässiga och ekonomiska behov

2c Användningen av kemikalier

Grundläggande:

Företaget ska sköta all verksamhet i full överensstämmelse med tillämplig lagstiftning och bestämmelser rörande användning, förvaring, transport och avyttring av kemikalier, inklusive vidmakthålla giltiga tillstånd. Leverantörer som tillverkar material eller produkter åt Höganäs ska uppfylla alla i kontraktet avtalade tillämpliga krav, (inklusive Höganäs förteckningen över ämnen som omfattas av begränsningar), och använda, förvara, transportera och avyttra alla använda kemikalier i enlighet med säkerhetsdatablad (SDS) för respektive kemisk produkt och detta ska dokumenteras i ett register som hålls uppdaterat. Försiktighetsprincipen² ska tillämpas vid intern beslutsfattning rörande hantering av kemiska ämnen.

Eftersträvansvärt:

Företaget ska proaktivt utvärdera dess användning av kemiska ämnen och ersätta dessa med bättre, tillgängliga kemikalier och alternativa processer för att reducera riskerna för människor och miljön eller för att förbättra resurseffektiviteten.

2 | Enligt Princip nr 15 i Rio-deklarationen om miljö och utveckling anges:
"För att skydda miljön ska försiktighetsprincipen tillämpas i så hög grad som möjligt av alla stater efter den egna förmågan. Där det föreligger hot om allvarlig eller beständig skada, får inte bristen på fullständig vetenskaplig säkerhet vara ett skäl till att man skjuter upp kostnadseffektivitetsåtgärder för att förhindra miljöförstöring."

2d Avfall, återanvändning och återvinning

Grundläggande:

Företaget ska sköta all verksamhet i full överensstämmelse med alla tillämplig lagstiftning och bestämmelser, inklusive vidmakthålla giltiga tillstånd. Där servicen är tillgänglig ska allt avfall hanteras av ett behörigt företag eller licensierad mottagare.

Alla anställda ska utbildas och kunna sortera avfall i fraktioner, relevanta för återvinning och andra avfallshanteringsplaner.

Eftersträvansvärt:

Företaget ska proaktivt reducera sin användning av nya råmaterial och sin inverkan på miljön genom att uppvisa kontinuerliga förbättringar inom optimering av råmaterialanvändning, ökning av återvinning och återanvändning av råmaterial. Företaget ska uppvisa framsteg inom elimineringen av avfall som lämnas till deponi och aktivt erbjuda lösningar i linje med kretsloppsekonomin.

2e Bevarandet av arter och biotoper

Grundläggande:

Företaget ska sköta all verksamhet i full överensstämmelse med alla tillämplig lagstiftning och bestämmelser, inklusive vidmakthålla giltiga tillstånd.

Eftersträvansvärt:

Företaget ska vidta nödvändiga åtgärder för att minska hot mot biotoper och biologisk mångfald som orsakas av deras markanvändning.

3 | Affärsetik

3 a Affärsetik

Grundläggande:

Antikorrupktion

Företaget ska alltid följa aktuell lagstiftning och bestämmelser, inklusive men inte begränsat till, tillämplig nationell lagstiftning, USA:s Foreign Corrupt Practices Act och Storbritanniens Bribery Act 2010.

Företaget ska ha infört (i) en policy för antikorrupktion som tydligt förkastar alla former av mutor, korrupktion, penningtvätt, intressekonflikter eller skattebrott, denna ska vara implementerad och väl känd av all relevant personal, (ii) en riskhanteringsprocess som tydligt anger riktlinjerna för att identifiera, utvärdera och mildra risker i relation till korrumperande praxis.

Intressekonflikter

Företaget ska upprätthålla opartiska relationer med sina egna leverantörer, kunder och andra affärspartners och säkerställa att eventuella intressekonflikter hanteras korrekt och i enlighet med tillämplig lagstiftning och bestämmelser. Företaget ska informera Höganäs om eventuella intressekonflikter som kan uppkomma i relation till eller som involverar Höganäs och/eller någon av dess anställda.

Dokument och register

Alla dokument, register, rapporter, med mera, rörande Uppförandekod för leverantörer ska vara tydliga, korrekta och tillförlitliga.

Skatter

Alla lagstadda skatter och avgifter, samt eventuella licensavgifter, ska betalas och tydligt redovisas i det land där verksamheten utförs.

Eventuell skatteplikt i förhållande till offentliga myndigheter ska regleras.

Bekämpning av penningtvätt

Alla finansiella transaktioner ska utföras i enlighet med tillämplig lagstiftning och bestämmelser och företaget ska under inga omständigheter vara delaktigt i aktiviteter som rör penningtvätt och/eller finansiering av terrorism.

Sanktioner och exportkontroll

Företaget ska säkerställa att man inte agerar på sådant sätt att man bryter gällande sanktioner och exportkontrollerande lagstiftning, inklusive men inte begränsat till sådan lagstiftning som har antagits av USA, UK, EU eller någon EU-medlemsstat.

Fri och rättvis konkurrens

Företaget ska respektera och följa gällande lagstiftning, bestämmelser och principer som främjar rättvis och fri konkurrens och som förbjuder konkurrensbegränsande åtgärder och avtal.

Utbildning och information

Berörda anställda ska utbildas i och kontinuerligt informeras om policy, regler och ansvar rörande affärsetik. Utbildningens innehåll ska dokumenteras och ett deltagarregister ska upprättas.

Uppförandekod för Höganäs leverantörer

Som leverantör till Höganäs, åtar vi oss att följa de grundläggande kraven rörande frågorna som beskrivs i uppförandekod för leverantörer, samt att tillämpa dessa i vår verksamhet samt sträva efter att realisera dessa inom hela vår leveranskedja. Höganäs representerar alla bolag och varumärken inom Höganäs Group.

Vi är medvetna om att Höganäs förbehåller sig rätten att avsluta de avtal man har med oss om vi inte uppfyller de grundläggande kraven, eller vid överträdelser, brist i att anta en specifik plan för att uppnå efterlevnad eller inte lyckas uppnå efterlevnaden inom tolv (12) månader.

Vi är dessutom medvetna om att Höganäs har som ambition att endast samarbeta och växa tillsammans med leverantörer som delar Höganäs hållbarhetsstråvan, som sträcker sig utöver att enbart uppfylla gällande lagstiftning, för att främja social och miljömässig hållbarhet, så som anges i kriterierna för prestandanivån "Eftersträvansvärt" i Uppförandekod för leverantörer.

Som leverantör till Höganäs godkänner vi därför att vi blir övervakade och utvärderade rörande hållbarhetsprestanda inom de områden som beskrivs i Uppförandekod för leverantörer.

Vi är medvetna om att Uppförandekod för leverantörer är formulerad och giltig på engelska. Där det förekommer olika språkversioner av detta dokument ska dessa betraktas som översättningar för bekvämlighet och det är den engelska versionen som är rådande om det skulle förekomma avvikelser.

Uppförandekod för leverantörer ska undertecknas av två behöriga representanter för företaget och berörd leverantör.

Ort och datum

Företagets namn

Underskrift

Underskrift

Namn

Namn

Höganäs

www.hoganas.com